

Tuottavuuden pyöreän pöydän (TPP) Palje-tutkimus- ja kehittämisohjelman hankkeet ja vastuuhenkilöiden yhteystiedot

Palje-ohjelman tavoitteet:

1. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen
2. Strategisen henkilöstöjohtamisen ja sosiaalisen pääoman kehittäminen käytännössä
3. Palkitsemisen kokonaisuuksien arviointi ja kehittäminen käytännössä
4. Toimintakulttuurin, johtamistavan ja esimiestyön uudistaminen
5. Hiljaisen tiedon onnistuneen siirtämisen tavat
6. Työpaikan yhteistoiminnan kehittäminen
7. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen PK-yrityksissä ja pienissä organisaatioissa
8. Palvelukonseptien ja toimintatapojen kokonaisvaltainen uudistaminen
9. Ajankohtaiset selvitykset talouden dynamiikasta
10. Tuottavuuden mittaaminen

A. Tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen

Lähtökohta: Johtamis- ja HR-tutkimus

TPP:n sihteeristön vastuuhenkilöt: Niilo Hakonen EK ja Ulla Aitta Akava

1. Kestävään tuottavuuteen liittyvät tarinat
Johtamistaidon opisto, tutkimusjohtaja Pauli Juuti
Lisätietoja: pauli.juuti@jto.fi

TSR:n rahoituksella 2009-2011
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 8.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Palvelukonseptien uudistaminen kehittämiskuvausten avulla
Hyvien käytäntöjen levittäminen työpaikalta toiselle
2. Henkilöstöjohtamisen nykyisyys ja tulevaisuuden mahdollisuudet innovaatioyhteiskuntaan siirtymisen edistäjänä
Johtamistaidon opisto, toimitusjohtaja Mikko Luoma ja tutkimusjohtaja Pauli Juuti
Lisätietoja: pauli.juuti@jto.fi

TSR:n rahoituksella 2010-2012
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 2.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Henkilöstöjohtamisen kehittäminen innovaatioilla kilpailevissa yrityksissä.
Valmennus henkilöstöjohtamisen kehitysvaiheelta seuraavalle siirtymiseen.
3. Palkkatietämys Suomessa 2010-2012
Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu, prof. Matti Vartiainen, projektipäällikkö Elina Moisio

Lisätietoja: elina.moisio@tkk.fi

TSR:n rahoituksella 2010-2012, TASE-ryhmän tutkimushanke
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 3.

Käytännön hyöty työpaikoille:

Palkkatietämyksen merkitys palkitsemisjärjestelmän toimivuuden kannalta
Palkkabarometri työvälineeksi

4. Strategian ja palkitsemisen yhteensovittamisen haasteet
Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu, prof. Matti Vartiainen, projektipäällikkö Anu Hakonen
Lisätietoja: anu.hakonen@tkk.fi

Tutkimus- ja kehityshankehakemus Tekesille 2011
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 3.

Käytännön hyöty työpaikoille:

Strategisen palkitsemisen käytäntöjen kehittäminen
Esimiesten ja työyhteisöjen tukeminen strategian ja palkitsemisen yhteensovittamisessa.

5. ELSA - Eläkkeelle siirtyminen asiantuntijatyössä: kokemuksen ja osaamisen säilyttämisen käytännöt
Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu, prof. Eila Järvenpää, projektipäällikkö Eerikki Mäki
Lisätietoja: eerikki.maki@tkk.fi

TSR:n rahoituksella 2010-2011.
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 5.

Käytännön hyöty työpaikoille:

Eläkkeelle siirtyvien osaamisen hyödyntäminen työpaikoille.
Menetelmien kehittäminen kokemuksen siirtoon.

6. Hyvinvointia ja tuloksellisuutta hyvällä henkilöstöjohtamisella (HYÖTY).
Aalto-yliopisto, Helsingin kauppakorkeakoulu, prof. Sinikka Vanhala ja Työterveyslaitos, Monika von Bonsdorff, Päivi Husman ja Minna Janhonen
Lisätietoja: sinikka.vanhala@hse.fi

TSR:n rahoituksella 2011-2013.
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 1 ja 2.

Käytännön hyöty työpaikoille:

Tuottavuutta ja työelämän laatua edistävien henkilöstökäytäntöjen kehittäminen.
Strategioiden ja henkilöstöjohtamisen toimivuus esimiestyössä.

B. Työelämän laadun kehittäminen ja yhteistoiminnan uudet mahdollisuudet

Lähtökohta: aineettoman ja sosiaalisen pääoman tutkimus
TPP:n sihteeristön vastuuhenkilöt: Päivi Lanttola VTML ja Juha Antila SAK

7. Osaamispääomaan perustuva tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen
Työterveyslaitos, prof. Guy Ahonen, Tomi Hussi
Lisätietoja: guy.ahonen@ttl.fi, tomi.hussi@ttl.fi

Tutkimus- ja kehityshankehakemus Tekesille tai TSR:lle 2011
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 1, 2, 4 ja 8.

Käytännön hyöty työpaikoille:

Nuoren, Y-sukupolven, henkilöstöjohtaminen.
Strateginen työhyvinvoinnin kehittäminen ja henkilöstöraportointi.

8. Innostuksen Spiraali - Innostavat ja menestyvät työyhteisöt
Työterveyslaitos, vanhempi tutkija Jari Hakanen
Lisätietoja: jari.hakanen@ttl.fi
- TSR:n rahoituksella 2011-, jatkohanke Tekesille -2014
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 1 ja 4.
- Käytännön hyöty työpaikoille:*
Työn voimavarojen kehittäminen
Uuden, palvelevan johtajuuden konseptin kehittäminen
9. Innovatiiviset palvelutuotannon mittarit
Tampereen teknillinen yliopisto, prof. Antti Lönnqvist
Lisätietoja: antti.lonnqvist@tut.fi
- Tekesin rahoituksella 2011-2013.
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 10.
- Käytännön hyöty työpaikoille:*
Palveluiden tuottavuuden mittareiden kehittäminen.
Tuottavuutta koskevan tiedon hyödyntäminen työpaikoilla.
10. Yhteistoiminnallisen kehittämisen voimistaminen
Tampereen yliopisto, työelämän tutkimuskeskus, avoin
- Tutkimus- ja kehityshankehakemus TSR:lle
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 6.
- Käytännön hyöty työpaikoille:*
Yhteistoiminnan uudet toimintatavat työyhteisöjen kehittämisessä.
Tuloksellisuutta ja työelämän laatua edistävän henkilöstöjohtamisen kehittäminen.
11. Paikallisen sopimisen mahdollistajat
Jyväskylän yliopisto, yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos, lehtori Pertti Jokivuori
Lisätietoja: pertti.jokivuori@jyu.fi
- Tutkimus- ja kehityshankehakemus TSR:lle 1.2.2012
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 6 ja 7.
- Käytännön hyöty työpaikoille ja liitoille:*
Paikallisen sopimisen onnistuminen
Liittojen rooli paikallisen sopimisen mahdollistajana.
12. Palveluverkostojen muuttuvat toimintakonseptit ja uudet asiakasymmärryksen välineet (KOHAUS)
Työterveyslaitos, Helsingin yliopisto, Aalto yliopisto, erikoistutkija Laura Seppänen
Lisätietoja: laura.seppanen@ttl.fi
- Tekesin rahoituksella 2011-2013
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 2, 4, 6 ja 8
- Käytännön hyöty työpaikoille:*
Välineet ja toimintatavat asiakasymmärrykseen ja rajojen ylittämiseen
asiantuntijapalveluiden verkostoitumisessa
Kestävä työhyvinvointi palveluverkostojen konseptimuutoksissa

C. Toimintatavan ja esimiestyön uudistaminen

Lähtökohta: työn organisointia oppimista ja innovatiivisuutta koskeva tutkimus
TPP:n sihteeristön vastuuhenkilöt: Oili Marttila KiT ja Erkki Auvinen STTK

13. Kohti suorituskykyistä ja hyvinvoivaa työyhteisöä pienyrityksessä
Turun yliopisto, Turun kauppakorkeakoulu, TSE Entre, prof. Jarna Heinonen
Lisätietoja: jarna.heinonen@tse.fi

Tutkimus- ja kehityshankehakemus Tekesille 2011
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 2 ja 7.

Käytännön hyöty pienyrityksille ja pientyöpaikoille:
Tuottavuuden ja työelämän laadun kehittämisen käytännöt pienissä yrityksissä.
Työkalupakki pk-yritysten käyttöön.

14. Kestävä työ: Identiteettinäkökulma
(Sustainable work: identity-based perspective)
Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu, professori Matti Vartiainen, akatemiaturkija
Mari Kira
Lisätietoja: mari.kira@tkk.fi

Tutkimus- ja kehityshankehakemus Tekesille tai TSR:lle 2011
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 4.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Kestävän työn kehittäminen työpaikoilla.
Työssä oppimisen käytännöt ja työidentiteetti.

15. 1st Manager: Tutkimushanke ensimmäisen tason esimiesten työn muutoksesta (yhteistyö
Muutostaidon kanssa)
Aalto-yliopiston teknillinen korkeakoulu, prof. Jukka Lipponen, projektipäällikkö Jouni
Virtaharju
Lisätietoja: jouni.virtaharju@tkk.fi

TSR:n rahoituksella 2010 - 2012
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 4.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Työnjohtotyön uudet toimintamallit ja roolit
Työnjohtotyön koulutuksen sisältöjen kehittäminen

16. Luottamuksen rakentaminen ja rooli organisaation suorituskyvyssä
Lappeenrannan teknillinen yliopisto, prof. Kirsimarja Blomqvist, Mika Vanhala
Lisätietoja: kirsimarja.blomqvist@lut.fi

Tutkimus- ja kehityshankehakemus Tekesille 2011 (2011-2013)
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteista 2, 4 ja 6.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Luottamuksen rakentamisen käytännöt työyhteisöihin.
Luottamusta edistävän henkilöstöjohtamisen kehittäminen.

17. Duiduilusta talousfaktaan - Käytäntölähtöisen innovoinnin vaikuttavuuden arviointi (DUI=doing, using, interacting, organisatorinen oppiminen)
Lappeenrannan teknillinen yliopisto, prof. Vesa Harmaakorpi
Lisätietoja: vesa.harmaakorpi@lut.fi

Tekesin rahoituksella 2011-2013
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 1 ja 4.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Arjen innovaatioiden hyödyntäminen.
Innovoinnin taloudelliset vaikutukset.

18. Innovaatio- ja johtamisprosessien sekä palveluiden kehittäminen yhteistyöverkostossa - Asiakaslähtöiset innovaatiot ja tuottavuus arjen työnä (InnoTuo)
Tampereen yliopisto, Pasi-Heikki Rannisto ja Lapin yliopisto, Lappea, prof. Jari Stenvall
Lisätietoja: jari.stenvall@ulapland.fi (Lappi), pasi-heikki.rannisto@uta.fi (Tampere)

Tekesin rahoituksella 2011-2013
Tuottaa tietoa ohjelman tavoitteesta 4.

Käytännön hyöty työpaikoille:
Asiakasrajapinnassa syntyvien innovaatioiden hyödyntäminen koko organisaatiossa.
Innovaatioiden leviäminen verkostoissa.

Palje-ohjelman hyöty työpaikoille ja kansallisesti:

Työpaikkojen siirtyminen toimintatavoiltaan menestyviksi organisaatioiksi innovaatioyhteiskunnassa.

Kasvun ja työllisyyden edistäminen laaja-alaisella innovaatiopolitiikalla, johon kuuluu olennaisesti työelämän kehittäminen.

Valmistunut:

1. Ilmakunnas Pekka, Johansson Edward, Maliranta Mika (2008) Työolot ja tuottavuus – työpaikkojen nosteessa vai puristuksessa, Etla. Julkaistu Työsuojelurahaston tuella.

Tuottanut tietoa ohjelman tavoitteesta 9.

2. Hakanen Jari (2009) Työn imua, tuottavuutta ja kukoistavia työpaikkoja? – Kohti laadukasta työelämää. Työterveyslaitos. Julkaistu Työsuojelurahaston tuella

Tuottanut taustatietoa ohjelman tavoitteesta 1.

3. Juuti Pauli (2010) Mitä lehdet kirjoittavat työelämästä? JTO. Julkaistu Työsuojelurahaston tuella.

Tuottanut tietoa ohjelman tavoitteesta 8.

4. Kuronen- Mattila Tanja, Korhonen Katri, Mäki Eerikki, Järvenpää Eila (2011) ELSA – Eläkkeelle siirtyminen asiantuntijatyössä: kokemuksen ja osaamisen säilyttämisen käytännöt. Puoliväliseminaarin raportti. Julkaistu TSR:n tuella.

Tuottanut tietoa ja malleja ohjelman tavoitteesta 5.