

SAK



STTK
Toimihenkilökeskusjärjestö

KT Kuntatyöntajat
Kommunarbetgivarna

AKAVA



Tuottavuuden pyöreän pöydän Palje-ohjelma 2009-2014

Tuottavuuden pyöreä pöytä

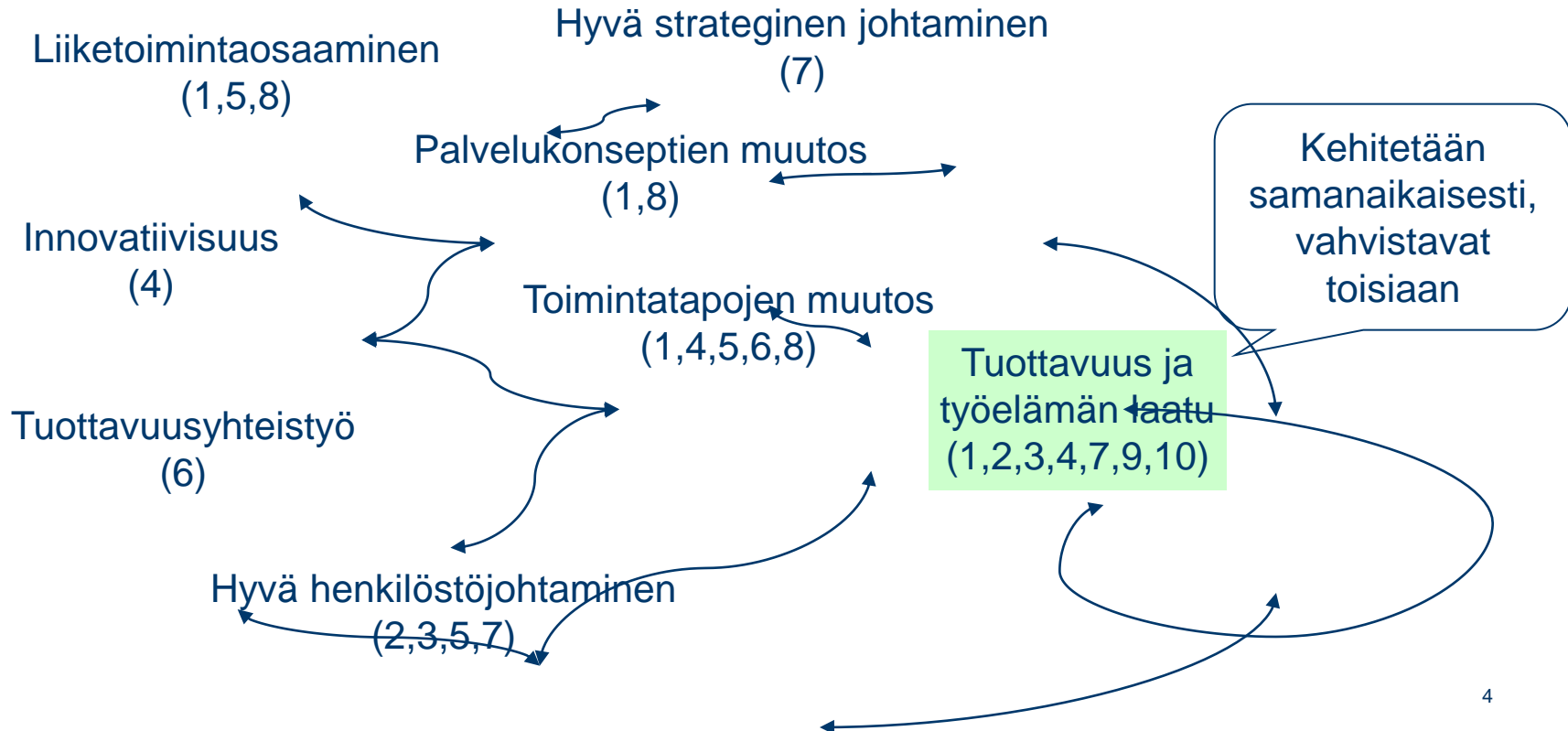
.....

- Perustettiin keväällä 2007 järjestöjen korkean tason elimeksi, jonka tarkoitus on tuottavuuden, työelämän laadun ja tuottavuusyhteistyön edistäminen ja näkyväksi tekeminen
- Työmarkkinakeskusjärjestöt: seitsikko ja sihteeristö
- Asiantuntijajäsenet: Tekes/Tykes, TSR, TTL, TTK
- Toimintamuodot: seminaarit, sihteeristön katsaukset, Palje-tutkimus- ja kehittämisohjelma

Palje- tutkimus- ja kehitysohjelman tavoitteet

1. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen
2. Strategisen henkilöstöjohtamisen ja sosiaalisen pääoman kehittäminen käytännössä
3. Palkitsemisen kokonaisuuksien arviointi ja kehittäminen käytännössä
4. Toimintakulttuurin, johtamistavan ja esimiestyön uudistaminen
5. Hiljaisen tiedon onnistuneen siirtämisen tavat
6. Työpaikan yhteistoiminnan kehittäminen
7. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen PK-yrityksissä ja pienissä organisaatioissa
8. Palvelukonseptien ja toimintatapojen kokonaisvaltainen uudistaminen
9. Ajankohtaiset selvitykset talouden dynamiikasta
10. Tuottavuuden mittaaminen

Kestävä tuottavuuskehitys



Palje-ohjelman tilanne

- 18 hanketta, joita yhdistää 3 teemaa
 - Tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen - Johtamis- ja HR-tutkimus
 - Työelämän laadun kehittäminen ja yhteistoiminnan uudet mahdollisuudet - Aineeton pääoma
 - Toimintatavan ja esimiestyön uudistaminen – Innovaatiot ja oppiminen
- 9 tutkimuslaitosta
- 11 hanketta saanut tutkimusrahoituksen (7 TSR, 4 Tekes) ja 2 esitutkimusrahoituksen (TSR), yht. n. 1,5 m euroa
- Syksyn 2011 hakukierroksilla jätetään muut hakemukset
- Ohjelman hankkeisiin tulee osallistumaan arviolta n. 400 työpaikkaa (joihinkin kyselyihin enemmän)

Tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen

- Hyvinvointia ja tuloksellisuutta hyvällä henkilöstöjohtamisella, HYÖTY
 - Aalto-yliopisto, HKKK ja TTL, Sinikka Vanhala, Päivi Husman, Monika von Bonsdorf ja Minna Janhonen, TSR:n rahoitus 2010
- Henkilöstöjohtamisen nykyisyys ja tulevaisuuden mahdollisuudet innovaatioyhteiskuntaan siirtymisen edistäjänä
 - JTO, Mikko Luoma ja Pauli Juuti, TSR:n rahoitus 2010
- Kestävään tuottavuuteen liittyvät tarinat
 - JTO, Pauli Juuti, meneillään, TSR:n rahoitus 2008
- Palkkatietämys Suomessa 2010-2012
 - Teknillinen korkeakoulu, Matti Vartiainen,
 - TASE-ryhmän tutkimushanke, TSR:n rahoitus 2010
- Strategian ja palkitsemisen yhteensovittamisen haasteet
 - Aalto-yliopisto, TKK, Matti Vartiainen, Anu Hakonen, 2011
- ELSA - Eläkkeelle siirtyminen asiantuntijatyössä: kokemuksen ja osaamisen säilyttämisen käytännöt
 - Aalto-yliopisto, TKK, Eila Järvenpää, Eerikki Mäki, TSR:n rahoitus 2009

Työelämän laadun kehittäminen ja yhteistoiminnan uudet mahdollisuudet

- Osaamispääomaan perustuva tulevaisuuden henkilöstöjohtaminen
 - TTL, Guy Ahonen & Tomi Hussi
 - TSR/Tekes 2011
- Innostuksen spiraali - Innostavat ja menestyvät työyhteisöt
 - TTL, Jari Hakanen
 - Yhteistyökumppaneina European Business School ja Hanken
 - TSR:n rahoitus 2011, seuraavat vaiheet Tekes
- Innovatiiviset palvelutuotannon mittarit
 - Tampereen teknillinen yliopisto, Antti Lönnqvist
 - Tekesin rahoitus 2010
- Paikallisen sopimisen mahdollistajat
 - Jyväskylän yliopisto, Pertti Jokivuori, TSR 09/2011
- Yhteistoiminnallisen kehittämisen voimistaminen
 - Tampereen työelämän tutkimuskeskus, Satu Kalliola, TSR 09/2011
- Konseptimuutosten välineet palveluverkostoissa – kohti kestäväää ja innovoivaa osaamista (KOHAUS)
 - Työterveyslaitos, erikoistutkija Laura Seppänen, Tekesin rahoitus 2011

Toimintatavan ja esimiestyön uudistaminen

- Kohti suorituskkyistä ja hyvinvoivaa työyhteisöä pienyrityksessä
 - Turun kauppakorkeakoulu, Jarna Heinonen, Tekes 2011
- Kestävä työ: Identiteettinäkökulma
 - Aalto-yliopisto, TKK, Mari Kira, Matti Vartiainen, TSR tai Tekes 2011
- 1st Manager: Tutkimushanke ensimmäisen tason esimiesten työn muutoksesta (yhteistyö Muutostaidon kanssa)
 - Aalto-yliopisto, TKK, Jouni Virtaharju, Jukka Lipponen, TSR:n rahoitus 2010
- Luottamuksen rakentaminen ja rooli organisaation suorituskvyssä
 - Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Kirsimarja Blomqvist, Tekes 2011
- Duiduilusta talousfaktaan – Käytäntölähtöisen innovoinnin vaikuttavuuden arviointi (DUI=doing, using, interacting)
 - Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Vesa Harmaakorpi, Tekesin rahoitus 2010
- Innovaatio- ja johtamisprosessien sekä palveluiden kehittäminen yhteistyöverkostossa - Asiakaslähtöiset innovaatiot ja tuottavuus arjen työnä
 - Tampereen ja Lapin yliopistot, Jari Stenvall, Tekesin rahoitus 2011

Ehdotetut rakenteet ja toimintatavat vuosille 2011-2014

- TPP:n toiminta: sihteeristö
- Muut yhteistyötahot
 - Työelämän tutkimuspäivät: Juha ja Terttu
 - Työterveyspäivät: Erkki ja Päivi
 - Henry ry: Terttu ja Niilo
 - Muut: Oili ja Ulla
- Ohjelman teemakohtaiset ryhmät ja hankkeet
 - Henkilöstöjohtaminen: Niilo ja Ulla
 - Työelämän laatu ja yhteistoiminta: Juha ja Päivi
 - Toimintatapa ja esimiestyö: Oili ja Erkki
- Työmarkkinajärjestöt
 - TUTULLA: verkostoseminaarit (13.1.2011, 15.12.2011)
 - Tuottavuustyösivusto ym. viestintä
- Hankkeiden oma viestintä ja tiedotus

Palje- tutkimus- ja kehitysohjelman oletetut tulokset

-
1. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen
 - henkilöstöjohtaminen
 - työn imu
 - arjen innovaatiot
 - strateginen työhyvinvointi
 2. Strategisen henkilöstöjohtamisen ja sosiaalisen pääoman kehittäminen käytännössä
 - henkilöstöjohtaminen innovaatioyhteiskunnassa
 - luottamuksen rakentaminen organisaatiossa
 - henkilöstöjohtaminen esimiestyössä
 - henkilöstöjohtaminen Y-sukupolven tullessa työmarkkinoille
 3. Palkitsemisen kokonaisuuksien arviointi ja kehittäminen käytännössä
 - palkkatietämyksen merkitys palkitsemisessa
 - strateginen palkitseminen ja esimiehen vuorovaikutus
 - palkkabarometri

...tulokset jatkuu

4. Toimintakulttuurin, johtamistavan ja esimiestyön uudistaminen
 - palvelevan johtajuuden konsepti
 - kestävä työ ja työssä oppiminen
 - työnjohtotyön uudet mallit
 - asiakas- ja henkilöstölähtöiset innovaatiot ja verkostot
5. Hiljaisen tiedon onnistuneen siirtämisen tavat
 - eläkkeelle siirtyminen asiantuntijatyössä ja menetelmien kehittäminen osaamisen siirtoon
6. Työpaikan yhteistoiminnan kehittäminen
 - yhteistoiminnallinen kehittäminen
 - paikallinen sopiminen
7. Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen PK-yrityksissä ja pienissä organisaatioissa
 - suorituskykyinen ja hyvinvoiva työyhteisö pk-yrityksissä
 - työkalupakki pientyöpaikkojen käyttöön
8. Palvelukonseptien ja toimintatapojen kokonaisvaltainen uudistaminen
 - kestävään tuottavuuteen liittyvät organisaatiotarinat

www.tuottavuustyö.fi

.....tulokset jatkuu.....

9. Ajankohtaiset selvitykset talouden dynamiikasta

- työpaikkojen synty ja luova tuho, Maliranta, valmistunut

10. Tuottavuuden mittaaminen

- palveluiden tuottavuuden mittareiden kehittäminen

Ohjelman hyöty työpaikoille ja kansallisesti:

- Työpaikkojen siirtyminen toimintatavoiltaan menestyviksi organisaatioiksi innovaatioyhteiskunnassa
- Kasvun ja työllisyyden edistäminen laaja-alaisella innovaatiopolitiikalla, johon kuuluu olennaisesti työelämän kehittäminen

Miten työpaikat tai toimialat voivat osallistua?

- Työpaikat voivat osallistua esimerkiksi
 - käynnistämällä oman hankkeen joltakin tutkimusalueelta
 - Hanke suunnitellaan yhdessä tutkimuslaitoksen kanssa
 - Yhteys suoraan hankkeen vastuuhenkilöön
 - Käynnistämällä kehittämishankkeen ulkopuolisen kehittäjäorganisaation tai konsulttiyrityksen kanssa
- Toimialat voiva osallistua esimerkiksi
 - Osallistumalla hankkeen ohjausryhmään
 - Viestimällä hankkeiden tuloksista
 - Hankkimalla työpaikkoja hankkeeseen
 - Hyödyntämällä ohjelman tuloksia omassa toiminnassaan

Palje-ohjelma: Tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen

.....

Lisätietoja:

Tuottavuuden pyöreän pöydän sihteeristö:

Juha Antila SAK, juha.antila@sak.fi

Niilo Hakonen EK, niilo.hakonen@ek.fi

Erkki Auvinen STTK, erkki.auvinen@sttk.fi

Ulla Aitta, Akava, ulla.aitta@akava.fi

Päivi Lanttola VTML, paivi.lanttola@vm.fi

Oili Marttila KiT, oili.marttila@evl.fi

Terttu Pakarinen KT, terttu.pakarinen@kuntatyöntekijat.fi