



## Tiedote 16.3.2010

### Tuottavuuden pyöreä pöytä:

#### Yritykset ja julkiset organisaatiot uskovat selviytyvänsä vaikka lama pitkittyisi

Suurin osa yrityksistä uskoo selviytyvänsä lamasta, vaikka se pitkittyisi. Myös julkisen sektorin organisaatiot uskovat selviytyvänsä. Tosin puolet taantumasta eniten kärsineistä yrityksistä ja organisaatioista uskoo loppuvuoden 2010 olevan taloudellisesti heikko. Vain 4 % kaikista organisaatioista ei uskonut selviytyvänsä talouskriisin pitkittyessä.

Taluskriisi kohtelee eri alojen yrityksiä ja julkisia organisaatioita eri tavoin ja erilaisella aikataululla. Myös selviytymiskeinojen kirjo on suuri ja koostuu sekä säästöistä että panostuksista. Kolme neljäsosaa yrityksistä on pyrkinyt toimimaan taluskriisin aikana yhteisymmärryksessä henkilöstönsä kanssa ja ottamaan heidät mukaan suunnittelemaan mahdollisia muutoksia. Samaa ilmoittavat julkisen sektorin vastaajat.

Tulokset ilmenevät työmarkkinakeskusjärjestöjen Tuottavuuden pyöreän pöydän selvityksestä, joka julkaistiin tuottavuusyhteistyöseminaarissa 16.3. Taantumien vaikutuksia selvittäneeseen kyselyyn vastanneet yritykset ja julkiset organisaatiot työllistivät yhteensä 677 000 henkilöä. Vastausprosentti tiedusteluun oli henkilömäärällä mitaten 52. Tiedot kysyttiin yritysten tai organisaatioiden johdolta helmi-maaliskuun vaihteessa 2010.

#### Työelämän kehittämisen keinoin perusta kestäväälle tuottavuus- ja talouskasvulle

Työelämän laadun ja työhyvinvoinnin pitkäjänteinen kehittäminen ovat lyöneet itsensä lävitse suomalaisessa työelämässä. Tulosten mukaan toimintatapojen merkittävä uudistaminen ja panostukset työelämän laatuun ja työhyvinvointiin kuuluivat taantumasta huolimatta lähes kaikkien yritysten ja julkisten organisaatioiden agendalle. Panostukset ovat myös yhteydessä yrityksen taloudelliseen menestykseen.

Se ei kuitenkaan vielä riitä. Talouskasvun, työllisyyden ja hyvinvointiyhteiskunnan rahoituksen turvaamiseksi on välttämätöntä, että tuottavuus ja työelämän laatu paranevat oleellisesti työpaikoilla seuraavien vuosikymmenten aikana. Työelämän kehittämisen keinoin on mahdollista vastata tuottavuus- ja työhyvinvointihaasteeseen sekä osaltaan pidentää myös työuria.

Seminaarissa jaettiin aiempien vuosien tapaan kunniamaininnat edelläkävijäyrityksille ja -organisaatioille. Esimerkit osoittavat, mitä on mahdollista yhteisvoimin saavuttaa työpaikoilla.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen muodostama Tuottavuuden pyöreä pöytä haastaa kaikki työpaikat, henkilöstön ja työnantajan edustajat, poliittiset päättäjät sekä palkansaaja- ja työnantajajärjestöt mukaan tuottavuusyhteistyöhön, edistämään tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikaista kehittämistä.

#### Lisätietoja:

Akava, puheenjohtaja Matti Viljanen, puh. 0400 663 810

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, johtaja Eeva-Liisa Inkeroinen, puh. 0400 894 220

Kirkon työmarkkinalaitos KiT, sopimusjohtaja Risto Voipio, puh. (09) 180 2270

Kunnallinen työmarkkinalaitos KT, työmarkkinajohtaja Markku Jalonen, puh. 040 547 7710

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, puheenjohtaja Lauri Lyly, puh. 020 774 0100

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, kehittämisjohtaja Eija Hietanen, puh. 020 774 0107.

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK, puheenjohtaja Mikko Mäenpää, puh. (09) 131 52210

Toimihenkilökeskusjärjestö STTK, johtaja Markku Salomaa, puh. 040 752 4455

Valtion työmarkkinalaitos VTML, työmarkkinajohtaja Teuvo Metsäpelto, puh. (09) 1603 4900