

”Tulosta yhdessä” -projektilla tuottavuuden parannus

Jouni Niinikoski

Vesa Niininen

Tehtaanjohtaja

Pääluottamusmies

Hydro Aluminium Salko Oy

Hydro Aluminium Salko Oy



- Osa Hydro konsernia
- Perustettu 2001
- Sijaitsee Forssassa
- Liikevaihto 2009: 6,1 m€
- Henkilöstö 44

Hydro Aluminium Salko Oy



- Alumiiniprofiilien jatkojalostukseen erikoistunut yritys
- Osastot: maalaamo, koneistus ja kokoonpano
- Päätuotteet: ikkunateollisuuden maalatut alumiinipuitteet ja komponentit mittatilauksena suoraan asiakkaan prosessiin

Lähtötilanne kaksi vuotta sitten.....



- Toiminta ei ollut riittävän kannattavaa
- Tehokkuus pysyi samana
- Työtyytyväisyydessä oli parannettavaa

Tarvitaan muutosta

- Syntyi ymmärrys muutostarpeesta
- Vain toiminnan tehokkuutta parantamalla selviydytään
- Käynnistettiin TY-tuottavuusprojekti (Tekes)

Projekti käynnistyy

- Ensimmäinen palaveri marraskuussa 2007
- Ulkopuolisen apu oli tarpeen
- Kaikki henkilöstöryhmät olivat mukana projektissa
- Vastuuta ja valtaa jaettiin uudelleen

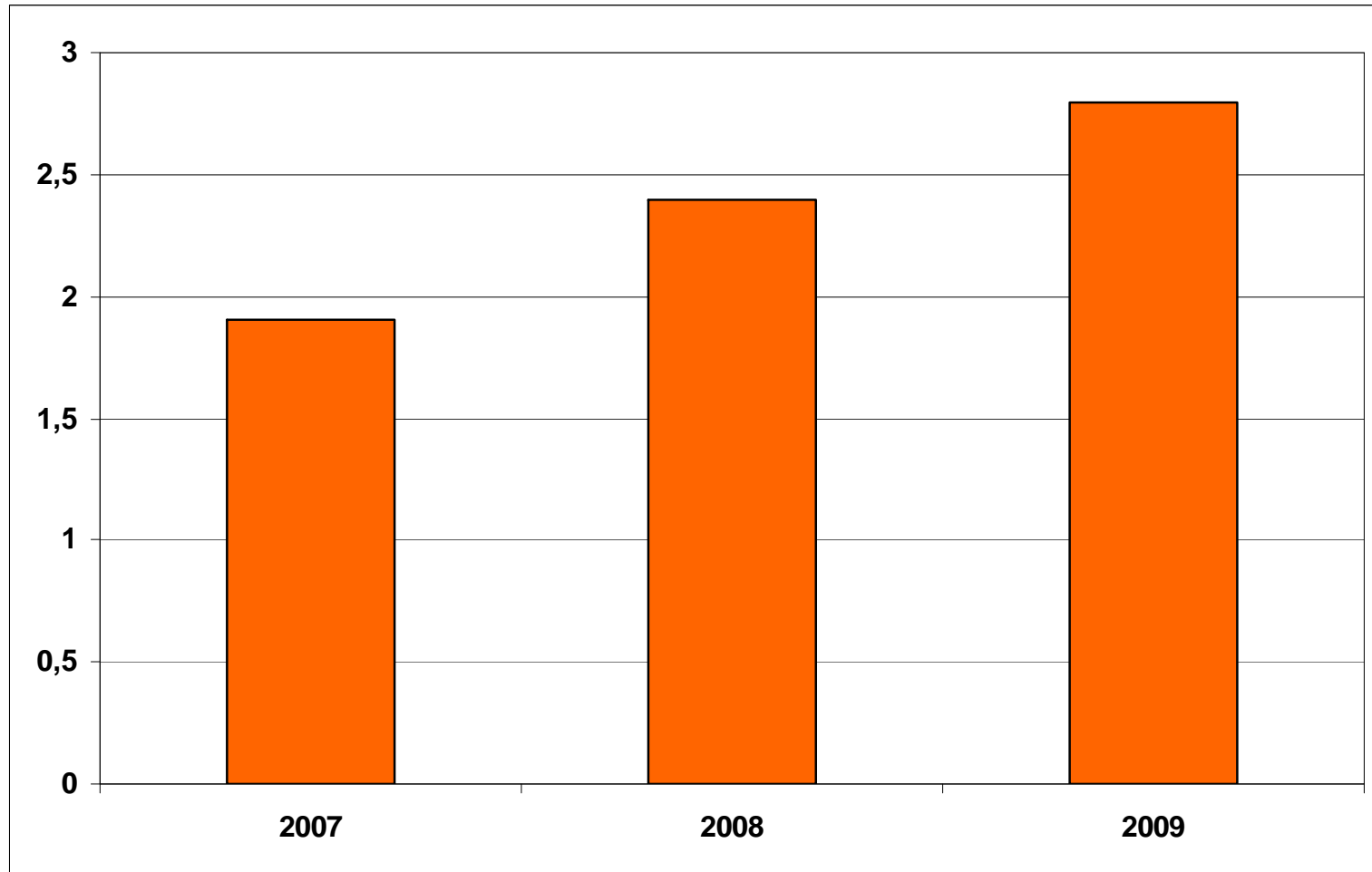
Projektin toteutus



- Määriteltiin yhdessä mitattavat asiat sekä niille tavoitteet
- Valitut mittarit
 - Tehdastuottavuus
 - Maalaamontehokkuus
 - Kokoonpanotehokkuus
 - Katkaisutehokkuus
 - Lasinleikkuutehokkuus
 - Alumiinin haaskio
 - Turvallisuus-mittari
 - Varaston arvo
 - Sairaspoissaolot
- Valittiin ihmiset, jotka vastaavat mittareista

Tulokset

Tehdastuottavuus yksikköä/h



Projektin tulokset

- Tehtaan työn kokonaistuottavuus nousut 47%
- Vaihto-omaisuuden arvo putosi 64%
- Konsernin sisäisessä turvallisuus-auditoinnissa sijoitus yli puolenvälin, 14 sijaa nousua. Parannus 49%
- Valittiin Tykesin kesäkuun projektiksi
- Kehittyminen jatkuu edelleen

Projektin tulokset-

Henkilöstön kannalta

- Henkilöstö on nyt mukana vaikuttamassa
- Henkilöstön mielipiteitä kuunnellaan
- Palkkaus on kannustavampi ja oikeudenmukaisempi
- Työssä viihtyvyys on parantunut, jonka myötä sairauslomat ovat vähentyneet merkittävästi
- Ongelmat tuodaan esille ja ne pyritään ratkaisemaan yhteistyössä

Projektin opetus

- Mitä mitataan ja pidetään tärkeänä niin sitä saadaan
- Päätökset kuuluu tehdä siellä missä on vastuu asioista
- Luottamus on tehokkaampaa kuin kontrolli
- Luopuminen on tuskallista, mutta tässä tapauksessa kannattavaa
- Asiantuntijan auttoi näkemään ongelmat ja loi uskoa muutokseen
- Uskalla tuoda myös kipeätkin asiat esille ja ryhdy ratkaisemaan niitä
- Luota aidosti henkilöstöön - ihmiset haluavat oikeasti vain hyvää kun heille annetaan mahdollisuus

Kiitos!



Lisätietoa Tykesin kotisivuilta, Case-kuvaus
vesa.niinen@hydro.com (pääluottamusmies)
jouni.niikoski@hydro.com (tehtaanjohtaja)