



Tiedote, julkisuuteen 19.3.2009 klo 15

TUOTTAVUUSYHTEISTYÖKUNNIAMAININNAT 2009

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat palkinneet neljä yritystä ja organisaatiota tuottavuusyhteistyön kehittämisestä. Kunniamaininnat jaettiin Tuottavuuden pyöreän pöydän seminaarissa Helsingissä 19. maaliskuuta. Kunniamaininnat jakoi sopimusjohtaja Risto Voipio Kirkon työmarkkinalaitoksesta.

Tuottavuusyhteistyökunniamaininta myönnettiin seuraaville:

AGCO SISU POWER, Liiketoimintayksikkö GenPowex

Yhteistyöllä kilpailukykyä ja tuottavuutta

AGCO SISU POWER (entinen Sisu Diesel Oy) on yli 60 vuotta Nokian Linnavuossa toiminut dieselmoottoritehdas, jonka kokoonpano uudistettiin robotisoimalla vuosina 2005-2007. Kasvaneen tilantarpeen vuoksi dieselgeneraattoreiden valmistus, suunnittelu ja myynti eriytettiin omaksi Genpowex yksiköksi Tampereelle. Siellä tuottavuuden kehittämistä jatkettiin yhdessä henkilöstön kanssa vuosina 2007-2008.

Monipuolisen kehittämisen tuloksena Genpowex yksikön kilpailukyky kohentui huomattavasti ja saavutettiin muun muassa seuraavia parannuksia:

- valmistuksen läpimenoaika lyheni viikoista päiviin
- tarvittavien työtuntien määrä puolittui joillain tuotealueilla
- työolosuhteet paranivat
- työtyytyväisyys parani
- tehtaan yleisilme koheni.

Lisätietoja: Genpowex- yksikönjohtaja Hannu Lautamäki, Agco Sisu Power Oy, p. 040 701 8012, hannu.lautamaki@sisudiesel.com

Tekonivelpotilaan hoito- ja palveluketjun verkostoprojekti Pirkanmaalla: VERCOS-hanke

Yhteistyöllä saumaton hoitoketju

Vuosina 2005-2007 kehitettiin tekonivelpotilaiden leikkausta edeltävää valmennusta, leikkauksen jälkeistä hoitoa ja kuntoutusta sekä alueellista verkostoyhteistyötä Pirkanmaalla. Hankkeessa olivat mukana Pirkanmaan ammattikorkeakoulu, Tekonivelsairaala Coxa, Valkeakosken ja Vammalan aluesairaalat, Mäntän ja Hatanpään sairaalat sekä Nokian, Kangasalan ja Ylöjärven terveystilat.

VERCOS-hankkeessa kuvattiin vaihe vaiheelta yli organisaatorajojen ulottuva tekonivelpotilaan hoitoketju Pirkanmaalla odotusajasta, valmennuksesta ja leikkauksesta jatkohoitoon, kuntoutukseen ja seurantaan asti. Hankkeessa kehitettiin hyviä käytäntöjä sekä laadittiin alueelliset laatusuositukset ja laatukäsikirjat. Edellytys asiakaslähtöisen ja saumattoman hoitoketjun rakentamiselle oli hankkeeseen osallistuvien organisaatioiden yhteistyö, osaamisen kehittyminen ja työhyvinvointi, jota arvioitiin ja tuettiin koko hankkeen ajan. Verkostoyhteistyötä edistivät projektiryhmän säännölliset kehittämis- ja koulutuspäivät sekä hankkeen aikana pidetyt monet alueelliset ja valtakunnalliset seminaarit.

Hoitoketjun selkiytyminen yhdenmukaisti ja tehosti tekonivelpotilaiden hoitoa ja sai aikaan säästöjä. Hankkeen onnistuminen kannustaa osaltaan julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoita yhdessä kehittämään alueellisesti palveluitaan ja palvelukyvykkyytään.

Lisätietoja: Yliopettaja, projektipäällikkö Sirpa Hankela, Pirkanmaan ammattikorkeakoulu, p. 050 527 9947, sirpa.hankela@piramk.fi

Itellan Kunnon Polku –konsernituki

Työn määräaikainen keventäminen työssä selviytymisen tukena

'Kunnon Polku' on Itellassa vuodesta 2004 alkaen käytössä ollut tukimuoto, jonka avulla tuetaan vajaakuntoisen henkilön työssä selviytymistä keventämällä työkuormaa määräaikaisesti. Tavoitteena on työntekijän paluu täysiaikaiseen työhön tukijakson jälkeen. 'Kunnon Polun' avulla pyritään tukemaan yksilön työkykyä, vähentämään sairauspoissaoloja ja ehkäisemään ennen aikaista eläkkeelle siirtymistä. Kunnon Polku -tukea käytetään, kun henkilöllä ei ole oikeutta saada tai ei ole tarkoituksenmukaista hakea työeläkelakien mukaista ammatillista kuntoutusta.

'Kunnon Polku' koskevan arviointitutkimuksen (Jalava, J. & Salomäki, J. 2008) mukaan sen avulla pystyttiin vähentämään sairauspoissaoloja kaikissa ikäryhmissä: Positiiviset vaikutukset havaittiin parhaiten henkilöillä, joilla oli paljon tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvia sairauspoissaoloja. 'Kunnon Polusta' oli siihen osallistuneille selvää hyötyä ja moni koki tuen mahdollistaneen heidän työssä jaksamisensa.

Arviointitutkimuksen mukaan 'Kunnon Polku' on ollut Itellalle taloudellisesti kannattava. Sen avulla on saatu säästettyä laskennallisesti yli 844 000 euroa arvioinnissa olleen ajanjakson aikana. 'Kunnon Polkuun' sijoitettu euro on tuonut itsensä takaisin noin 2,85-kertaisesti.

Lisätietoja: Työhyvinvointipäällikkö Pirjo Talvela-Blomqvist, Itella -konserni, Hr, Työhyvinvointi, p. 050 526 4781, pirjo.talvela-blomqvist@itella.com

Oulun Konttori

Onnistunut muutosprosessi

Oulun kaupungin tukipalveluyksikön 'Oulun Konttorin' toiminta käynnistettiin toukokuussa 2006. Sen vastuualue painottui aluksi talous- hallinto- ja henkilöstöhallintopalveluihin sekä virastomestari- ja turvallisuuspalveluihin ja laajeni vuoden 2009 alusta kaupunkilaisten keskitettyihin asiakaspalveluihin ja hankintapalveluihin. Yksikön perustaminen ja tukipalveluiden keskittäminen Oulu-konsernissa oli iso muutosprosessi, joka kosketti noin 500 henkilöä, heidän työtapojaan ja toimintakulttuuriaan sekä jokaista nykyistä asiakasorganisaatiota.

Muutosprosessissa kehittämisen välineinä ovat olleet mm.

- prosessien mallintaminen, yhtenäiset toimintatavat, prosessien sähköistäminen, itsepalvelujen lisääminen, toimivat asiakasrajapinnat, riskien hallinta, alihankinnat
- asiakkaan motivointi prosessien kehittämiseen
- palvelukonseptin (tuotevalikoiman) jatkuva uudelleenarviointi
- henkilökunnan sitoutumisen edistäminen, avoin ja vuorovaikutteinen johtaminen, palkitseminen
- organisoitumistapa: prosessityötapana, tiimityö, osaamisen kehittäminen, moniosaaminen
- osaamisresurssin uudelleenkohdentaminen; työkierto.

'Oulun Konttorin' muutosprosessi on edennyt henkilöstön kannalta hyvin, kun sitä on arvioitu mm. työilmapiirin, yhteistyötaitojen, osaamisen kehittämisen ja terveyttä edistävien toimien näkökulmasta. Työn tuottavuus on noussut 33 htv.

Lisätietoja: Johtaja Pirjo Mäkinen, Oulun Konttori, p. 044 703 0610, pirjo.makinen@ouka.fi